



## GENIFLEX Protect

Voor veiligheid op maat!

### U zoekt voor uzelf en voor uw medewerkers...

- een groepsverzekering gericht op het sparen
- een grote bescherming voor uw gezin dankzij de mogelijkheid tot de keuze van een hoge dekking overlijden
- afzonderlijke waarborgen die vooraf bepaald zijn
- een voordeel dat interessanter is dan een loonsverhoging om uw personeel te fideliseren
- de mogelijkheid een gewaarborgde rentevoet te kiezen voor de toekomst
- een keuze aan bijkomende waarborgen in geval van invaliditeit, ongeval en hospitalisatie

**"Kies voor afzonderlijke waarborgen waarvan u zelf het niveau vastlegt voor een optimale bescherming!"**  
-Geniflex Protect

### Waarom Generali?

- De garantie van vakmanschap en een deskundige dienstverlening
- Financiële mogelijkheden op hoog niveau
- Een constante groei dankzij nieuwe klanten van internationale faam

### Geniflex Protect een oplossing voor iedere situatie:

- **Fiscaal voordeel**
- Grote bescherming
- Afzonderlijke waarborgen
- Eenvoudig product
- **Gewaarborgde rentevoet**
- Bijkomende waarborgen

Voor meer informatie, raadpleeg de financiële infofiche op [www.generali.be](http://www.generali.be)



# Geniflex laat u optimaal voordeel halen van de wetgeving rond de groepsverzekeringen!

Het wettelijke en fiscale kader waartoe de groepsverzekering en de individuele pensioentoezegging behoren, is uitermate gunstig voor zowel de werkgever als voor de werknemer.

## Voor de werkgever (en de zelfstandige in vennootschap)

Voor zover de premies voor het pensioengedeelte (toelage en bijdrage) de limieten van de 80% regel respecteren, zijn de patronale toelagen op dezelfde wijze aftrekbaar als de lonen. De werkgever doet bovendien een belangrijke besparing op de sociale lasten, die rond de orde van 30% ligt. De premies voor de waarborgen overlijden en invaliditeit zijn eveneens aftrekbaar.

<b>Bruto Salaris</b>	<b>Kost Werkgever</b>	} <b>+ -30%</b>
100	140 - 150	
<b>Groepsverzekering</b>	<b>Kost Werkgever</b>	
100	113	

## Voor de werknemer (zelfstandige loontrekkende)

Een voordeel dat beduidend interessanter is dan een loonsverhoging.

### GROEPSVERZEKERING

- Periodieke premie € 2.000,00
- Taks (4,40%) € 88,00
- **TOTAAL € 2.088,00**

Overeenkomstig kapitaal op 65 jaar: € 75.120,62

### LOONSVERHOOGING

- Verhoging loonkost werkgever € 2.088,00
- Sociale zekerheid (geschat aan 17%) € 354,96
- Belastbaar inkomensverhoging € 1.733,04
- Belasting € 964,26
- **Netto loonsverhoging € 768,78**
- **Overeenkomstig kapitaal op 65 jaar € 28.875,49**

Verskil:  $75.120,62 - 28.875,49 = € 46.245,13$

## Besluit

Er is rentevoet van 9,5% nodig om na 25 jaar hetzelfde kapitaal te bereiken als bij een groepsverzekering met een gewaarborgd rendement van 3,25% (voorbeeld voor een man van 40 jaar)!