



GENERALI
Verzekeringen

GENIFLEX Target

Voor een fiscale optimalisatie!

U zoekt voor uzelf en voor uw medewerkers...

- een groepsverzekering die ieder jaar fiscaal geoptimaliseerd wordt in functie van de nieuwe lonen
- een plan gericht op het sparen maar met een dekking overlijden in optie
- een voordeel dat interessanter is dan een loonsverhoging om uw personeel te fideliseren
- een keuze aan bijkomende waarborgen in geval van invaliditeit, ongeval en hospitalisatie

“Met ons product GENIFLEX TARGET bent u verzekerd van uw doel: een fiscale optimalisatie!”

- Geniflex Target

Waarom Generali?

- De garantie van vakmanschap en een deskundige dienstverlening
- Financiële mogelijkheden op hoog niveau
- Een constante groei dankzij nieuwe klanten van internationale faam

Geniflex Target een oplossing voor iedere situatie:

- **Fiscaal voordeel**
- Grote bescherming
- Afzonderlijke waarborgen
- Eenvoudig product
- **Gewaarborgde rentevoet**
- Bijkomende waarborgen

Voor meer informatie, raadpleeg de financiële infofiche op www.generali.be



Geniflex laat u optimaal voordeel halen van de wetgeving rond de groepsverzekeringen!

Het wettelijke en fiscale kader waartoe de groepsverzekering en de individuele pensioentoezegging behoren, is uitermate gunstig voor zowel de werkgever als voor de werknemer.

Voor de werkgever (en de zelfstandige in vennootschap)

Voor zover de premies voor het pensioengedeelte (toelage en bijdrage) de limieten van de 80% regel respecteren, zijn de patronale toelagen op dezelfde wijze aftrekbaar als de lonen. De werkgever doet bovendien een belangrijke besparing op de sociale lasten, die rond de orde van 30% ligt. De premies voor de waarborgen overlijden en invaliditeit zijn eveneens aftrekbaar.

| | | |
|--------------------------|-----------------------|-----------------|
| Bruto Salaris | Kost Werkgever | } + -30% |
| 100 | 140 - 150 | |
| Groepsverzekering | Kost Werkgever | |
| 100 | 113 | |

Voor de werknemer (zelfstandige loontrekkende)

Een voordeel dat beduidend interessanter is dan een loonsverhoging.

GROEPSVERZEKERING

- Periodieke premie € 2.000,00
- Taks (4,40%) € 88,00
- **TOTAAL € 2.088,00**

Overeenkomstig kapitaal op 65 jaar: € 75.120,62

LOONSVERHOOGING

- Verhoging loonkost werkgever € 2.088,00
- Sociale zekerheid (geschat aan 17%) € 354,96
- Belastbaar inkomensverhoging € 1.733,04
- Belasting € 964,26
- **Netto loonsverhoging € 768,78**
- **Overeenkomstig kapitaal op 65 jaar € 28.875,49**

Verskil: $75.120,62 - 28.875,49 = € 46.245,13$

Besluit

Er is rentevoet van 9,5% nodig om na 25 jaar hetzelfde kapitaal te bereiken als bij een groepsverzekering met een gewaarborgd rendement van 3,25% (voorbeeld voor een man van 40 jaar)!